

GRI内容索引

一般披露

GRI准则	信息	描述	章节	页码/信息
<i>GRI 102: 2016 一般披露</i>	<i>组织概况</i>			
	102-1	组织名称	斯塔尔公司简介	关于斯塔尔
	102-2	活动、品牌、产品及服务	斯塔尔公司简介	关于斯塔尔
	102-3	总部地址	页脚	联系方式
	102-4	运营地点	斯塔尔公司简介	关于斯塔尔
	102-5	所有权和法律形式	治理	促进领导力转型，实现未来可持续发展
	102-6	所服务的市场	斯塔尔公司简介	关于斯塔尔
	102-7	组织规模	斯塔尔公司简介 社会影响	关于斯塔尔 重视我们的员工
	102-8	员工及其他工作人员信息	社会影响	重视我们的员工
	102-9	供应链	斯塔尔公司简介	关于斯塔尔
	102-10	组织及其供应链的重大变化	斯塔尔公司简介 社会影响	关于斯塔尔 重视我们的员工
	102-11	预防方法原则	环境影响	能源和排放
	102-12	外部举措	环境影响 治理 附录	产品创新发挥积极影响 促进领导力转型，实现未来可持续发展 关于本报告
	102-13	协会成员		可再生碳倡议、有害化学物质零排放（ZDHC）、bluesign® 系统合作伙伴、皮革工作组、TEGEWA
	<i>战略</i>			
	102-14	高级决策人声明	斯塔尔公司简介	首席执行官致辞
	<i>道德与诚信</i>			
	102-16	价值观、原则、标准和行为规范	斯塔尔公司简介	关于斯塔尔
	<i>治理</i>			
	102-18	治理结构	治理	促进领导力转型，实现未来可持续发展
	<i>利益相关者参与</i>			
	102-40	利益相关者群体名单	附录	关于本报告
	102-41	集体谈判协议		鉴于斯塔尔是一家跨国企业，且各地组织规模相对较小，目前有四个集体协议。工资水平和其他薪酬方式取决于各个国家/地区，接受统一协调，以保持斯塔尔在各市场中的竞争力。公司的部分员工，主要是管理和销售人员，享有基于年度量化目标的奖金计划。奖金计划也接受统一协调，以确保与当地实践保持一致
	102-42	识别和选择利益相关者	附录	关于本报告
	102-43	利益相关者参与方法	附录	关于本报告
	102-44	提出的主要议题和关注事项	附录	关于本报告

GRI准则	信息	描述	章节	页码/信息
	<i>报告实践</i>			
	102-45	组织合并财务报表中包含的所有实体		Stahl Holdings B.V., PT.Stahl Chemicals Indonesia,Stahl (USA) Inc., Stahl Asia Pacific Pte Ltd, Stahl Brasil S.A., Stahl Argentina Srl, Stahl Chemicals SRL, Stahl Coatings and Fine Chemicals (Suzhou) Co. Ltd., Stahl India Pte Ltd, Stahl Investment Spain SL, Stahl Iberica S.L.U., Pielcolor S.L.U., Stahl Netherlands B.V., Pielcolor Trading (Suzhou) Co. Ltd., Stahl Brasil S.A., Stahl Chemicals Germany GmbH, Stahl Chemicals SRL, Stahl Europe Application PC B.V., Stahl Europe B.V., PT.Stahl Chemicals Indonesia, Stahl France SAS, Stahl India Pte Ltd, Stahl International B.V., Stahl International Compounding B.V., Stahl International, Polymer Development B.V., Stahl International Specialties Development B.V., Stahl Italy S.R.L., Stahl Japan Ltd, Stahl Kimya Sanayi Ve Ticaret Limited Sirketi, Stahl Korea Ltd, Stahl Pakistan Private Limited, Stahl Taiwan Ltd., Stahl Thailand Ltd., Stahl Treasury B.V., Stahl Kimya Sanayi Ve Ticaret Limited Sirketi, Stahl Thailand Ltd., Stahl UK Ltd., Stahl Uruguay S.A., Stahl de Mexico S.A. de C.V., ,Stahl Thailand Ltd., Stahl de Mexico S.A. de C.V.
	102-46	确定报告内容和主题边界	附录	关于本报告
	102-47	重要主题清单	附录	关于本报告
	102-48	重述信息	附录	关于本报告
	102-49	报告行为变化	附录	关于本报告
	102-50	报告期限	附录	关于本报告
	102-51	最近一次报告日期	附录	关于本报告
	102-52	报告周期	附录	关于本报告
	102-53	报告相关问题的联系方式	页脚	联系方式
	102-54	关于已根据全球报告倡议组织(GRI)标准完成报告编写所作的声明	附录	关于本报告
	102-55	GRI内容索引	附录	附录
	102-56	外部保证	附录	关于本报告

重要主题

GRI准则	信息	描述	章节	页码/信息
环境主题				
<i>气候变化和能源</i>				
<i>GRI 103: 2016管理方法</i>	103-1	重要主题的解释及其边界	附录	能源和排放
	103-2	管理方法及其组成部分	附录	能源和排放
	103-3	对管理方法的评价	附录	能源和排放
<i>GRI 305: 2016排放</i>	305-1	直接（范围1）温室气体排放	环境影响	能源和排放
	305-2	能源间接（范围2）温室气体排放	环境影响	能源和排放
	305-3	其他间接（范围3）温室气体排放	环境影响	能源和排放
	305-4	温室气体排放强度	环境影响	能源和排放
	305-5	温室气体排放减少	环境影响	能源和排放

GRI准则	信息	描述	章节	页码/信息
GRI 302: 2016能源	302-1	组织内部能源消耗	环境影响	能源和排放
	302-4	能源消耗减少	环境影响	能源和排放
水				
GRI 103: 2016管理方法	103-1	重要主题的解释及其边界	环境影响	减少耗水量和污染
	103-2	管理方法及其组成部分	环境影响	减少耗水量和污染
	103-3	对管理方法的评价	环境影响	减少耗水量和污染
GRI 302: 2018水及污水	303-1	与作为共享资源的水的互动	环境影响	减少耗水量和污染
	303-2	管理与排水有关的影响	环境影响	减少耗水量和污染
	303-5	耗水	环境影响	减少耗水量和污染
废弃物				
GRI 103: 2016管理方法	103-1	重要主题的解释及其边界	环境影响	减少废弃物
	103-2	管理方法及其组成部分	环境影响	减少废弃物
	103-3	对管理方法的评价	环境影响	减少废弃物
GRI 306: 废弃物	306-1	废弃物的产生及与废弃物相关的重大影响	环境影响	减少废弃物
	306-2	管理与废弃物有关的重大影响	环境影响	减少废弃物
	306-3	废弃物的产生	环境影响	减少废弃物
材料				
GRI 103: 2016管理方法	103-1	重要主题的解释及其边界	环境影响	产品创新发挥积极影响
	103-2	管理方法及其组成部分	环境影响	产品创新发挥积极影响
	103-3	对管理方法的评价	环境影响	产品创新发挥积极影响
GRI 308: 2016供应商环境评估	308-1	使用环境标准筛选出的新供应商	环境影响	供应链发挥积极影响
GRI 307: 2016环境合规	307-1	违反环境法律和法规	环境影响	2021年无罚款或制裁

社会主题

职业健康与安全

GRI 103: 2016管理方法	103-1	重要主题的解释及其边界	社会影响	保证人员的安全与健康
	103-2	管理方法及其组成部分	社会影响	保证人员的安全与健康
	103-3	对管理方法的评价	社会影响	保证人员的安全与健康
GRI 403: 职业健康与安全	403-1	职业健康与安全管理制度	社会影响	保证人员的安全与健康
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	社会影响	保证人员的安全与健康
	403-3	职业健康服务	社会影响	保证人员的安全与健康
	403-4	员工在职业健康和安全管理方面的参与、咨询和沟通	社会影响	保证人员的安全与健康
	403-5	员工的职业健康与安全培训	社会影响	保证人员的安全与健康
	403-6	促进员工健康	社会影响	保证人员的安全与健康
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康和安全管理影响	社会影响	保证人员的安全与健康
	403-8	职业健康与安全管理体系覆盖的员工	社会影响	保证人员的安全与健康
	403-9	与工作有关的伤害	社会影响	保证人员的安全与健康

GRI准则	信息	描述	章节	页码/信息
我们的员工				
<i>GRI 103: 2016管理方法</i>	103-1	重要主题的解释及其边界	社会影响	重视我们的员工
	103-2	管理方法及其组成部分	社会影响	重视我们的员工
	103-3	对管理方法的评价	社会影响	重视我们的员工
<i>GRI 404: 2016培训与教育</i>	404-1	每位员工每年接受培训的平均时间	社会影响	重视我们的员工
	404-2	提升员工技能的计划和过渡协助计划	社会影响	重视我们的员工
<i>GRI 405: 多元化与平等机会</i>	405-1	治理机构和员工的多元化	社会影响	重视我们的员工
供应链中的社会责任				
<i>GRI 103: 2016管理方法</i>	103-1	重要主题的解释及其边界	社会影响	供应链发挥积极影响
	103-2	管理方法及其组成部分	社会影响	供应链发挥积极影响
	103-3	对管理方法的评价	社会影响	供应链发挥积极影响
<i>GRI 412 人权</i>	412-1	已接受人权审查或影响评估的业务	社会影响	供应链发挥积极影响
<i>GRI 414: 2016供应商社会评估</i>	414-1	采用社会标准筛选出的新供应商	社会影响	供应链发挥积极影响
客户健康与安全				
<i>GRI 103: 2016管理方法</i>	103-1	重要主题的解释及其边界	社会影响	保证人员的安全与健康
	103-2	管理方法及其组成部分	社会影响	保证人员的安全与健康
	103-3	对管理方法的评价	社会影响	保证人员的安全与健康
<i>GRI 416: 2016客户健康与安全</i>	416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	社会影响	保证人员的安全与健康 我们对100%的产品和服务类别进行了健康和影响评估
	416-2	关于产品和服务的健康和安全影响的违规事件	社会影响	2021年, 没有发生关于我们产品和服务的健康和安全影响的法规和/或自愿守则的违规事件
治理主题				
反腐败				
<i>GRI 103: 2016管理方法</i>	103-1	重要主题的解释及其边界	治理	道德与合规
	103-2	管理方法及其组成部分	社会影响 治理	供应链发挥积极影响 道德与合规
	103-3	对管理方法的评价	治理	道德与合规
<i>GRI 205 2016反腐败</i>	205-2	关于反腐败政策和程序的沟通和培训	治理	道德与合规