

Check je samenwerking!

Deze checklist is bedoeld om snel en eenvoudig te kijken of je lokale/regionale samenwerking goed verloopt. Zet een vinkje bij de onderdelen. Bespreek de uitkomsten met elkaar en kijk waar nog verbeterpunten zitten. Lees voor meer toelichting en inspiratie: [Optimaliseren van lokale of regionale samenwerking \(andere download\)](#)

Randvoorwaarden

- Wordt de samenwerking ondersteund in de verschillende organisaties?
- Zijn er voldoende financiën beschikbaar?
- Is er voldoende tijd beschikbaar?
- Hebben managers/leidinggevenden ingestemd met de gemaakte afspraken over en rolverdeling binnen de samenwerking?

Gezamenlijke visie en doelen

- Is er een gezamenlijke visie over jullie project?
- Is deze visie vertaald naar doelen waaraan gezamenlijk gewerkt wordt?
- Worden de visie en doelen door iedereen onderschreven?
- Wordt de visie doorlopend besproken en uitgedragen?

Vertrouwen en respect

- Wordt er geïnvesteerd in de werkrelaties tussen de partners van het samenwerkingsverband?
Wordt er tijd gestoken in jullie onderlinge sfeer?
- Is er vertrouwen tussen de professionals en de organisaties?
- Bouw je voort op andermans werk en doen anderen dat ook op jouw werk?

Rollen en verantwoordelijkheden

- Is duidelijk wat elkaars expertise en werkwijze is?
- Is de benodigde expertise binnen de samenwerking vertegenwoordigd?
- Maken jullie gebruik van elkaars expertise?
- Is duidelijk wie wat doet?
- Wordt het besproken als iemand de taken niet naar verwachting uitvoert?

Leiderschap en management

- Staan de managers achter de samenwerking?
- Denken de managers met jullie mee?
- Spreken jullie elkaar aan bij knelpunten in de samenwerking?

Structuren en procedures

- Hebben jullie regelmatig overleg?
- Is er een planning afgesproken?
- Ondersteunen de overleggen de planning de samenwerking en zijn ze voor iedereen helder?
- Zijn er voldoende mogelijkheden voor jullie om met elkaar af te stemmen?

Effectieve communicatie

- Zijn jullie toegankelijk en bereikbaar voor elkaar?
- Is er een vast contactpersoon bij de samenwerkingspartners?
- Zoeken jullie contact met elkaar bij discussies of onenigheid, en proberen jullie tot een oplossing te komen?
- Is er aandacht voor een terugkoppeling over de uitgevoerde activiteiten?

Richtlijnen voor het delen van informatie

- Hebben jullie afspraken gemaakt, of richtlijnen vastgesteld, over het delen van gevoelige informatie?
- Weet iedereen hoe je de richtlijnen gebruikt en waar je kunt aankloppen bij vragen?
- Wordt de doelgroep vanaf het begin goed betrokken?

Betrokkenheid professionals en doelgroep

- Is er ruimte voor jullie om mee te denken over wat goed gaat en wat beter kan?
- Is er ruimte voor de doelgroep om mee te denken over wat goed gaat en wat beter kan?
- Wordt deze praktijk- en ervaringskennis vervolgens benut in het samenwerkingsverband?

Vaardigheden en attitudes professionals

- Beschikken jullie over de benodigde vaardigheden en attitudes om de afgesproken doelen te behalen?
- En is er ruimte om hierop te reflecteren?
- Nemen jullie initiatief en stellen jullie je flexibel op in de samenwerking?

Proces

- Reflecteren jullie op de samenwerking?
- Komen hier verbeteracties uit voort die vervolgens weer geëvalueerd worden?
- Zijn alle niveaus (uitvoerend/managers) goed betrokken bij die verbeteringen?

Zicht krijgen op effecten

- Bereik je met het aanbod de gewenste effecten voor de doelgroep die je wilt bereiken?
- Worden deze effecten gemonitord?
- Draagt de samenwerking bij aan het behalen van deze effecten?