



MVO-RAPPORT 2019-20

FOCUSGEBIED

VEILIGHEID EN GEZONDHEID



MVO-RAPPORT

De veiligheid en gezondheid van onze medewerkers is altijd onze allergrootste prioriteit. We hebben een proactieve veiligheidscultuur die, ongeacht de activiteit, diep verankerd zit in de manier waarop onze mensen werken. Onze focus op operationele controle vormt de basis voor een kwalitatief preventiebeleid. We leiden onze medewerkers zorgvuldig op en zorgen ervoor dat iedereen altijd alle activiteiten nauwgezet voorbereidt. We maken hen bewust van de regels en procedures, zodat we ook de meest risicovolle activiteiten onder controle houden.

## ORGANISATIE

Voor de nodige kennis en ondersteuning kunnen onze medewerkers bij onze QHSSE-dienst terecht. Deze afdeling rapporteert rechtstreeks aan de Directie en zorgt voor een voortdurende interactie met alle niveaus binnen het bedrijf, formeel en informeel.

Strategie, doelstellingen en prestaties inzake veiligheid worden met de Directie en het Comité voor Preventie en Bescherming op maandelijkse basis afgestemd.

De QHSSE-dienst is verantwoordelijk voor het *risk-based management* system dat de veiligheid op de schepen en werven van Jan De Nul borgt, en waakt over de naleving ervan.

## VOORUITGANG

- Voor een gestroomlijnde werking stelt onze QHSSE-dienst jaaractieplannen op met concrete doelstellingen. De acties die daaruit volgen, gebeuren in nauw overleg met alle betrokken stakeholders om een betere toepassing te waarborgen.
- We organiseren non-stop veiligheidsopleidingen.
- We verhogen het veiligheidsbewustzijn van de werknemers door specifieke bewustmakingsprogramma's en het verbeteren van veiligheidssystemen en -toepassingen.
- We verbeteren de veiligheidsprocedures bij onderaannemers en leveranciers.
- Zowel de *lagging* als *leading indicators* tonen aan dat er op vlak van veiligheid de voorbije jaren grote sprongen gemaakt zijn. Zo is er een forse reductie van ongevallen met werkverlet en een sterk toenemende betrokkenheid van het management.

## ONGEVALLENSTATISTIEKEN PER ACTIVITEIT

### MARITIEME ACTIVITEITEN

JAAR	WERKUREN	FREQUENTIEGRAAD *	ERNSTGRAAD **
2017	12.097.122	1,24	0,037
2018	11.517.711	0,35	0,009
2019	14.058.521	0,64	0,032
2020	13.511.540	0,52	0,031

### CIVIELE ACTIVITEITEN

JAAR	WERKUREN	FREQUENTIEGRAAD *	ERNSTGRAAD **
2017	2.002.843	10,98	0,392
2018	2.070.727	13,52	0,508
2019	2.211.692	12,21	0,269
2020	2.269.967	7,93	0,236

### OFFSHORE ACTIVITEITEN

JAAR	WERKUREN	FREQUENTIEGRAAD *	ERNSTGRAAD **
2017	2.156.807	0,46	0,009
2018	3.482.516	0,00	0,000
2019	3.075.091	0,32	0,022
2020	2.663.480	0,00	0,000

### MILIEUACTIVITEITEN

JAAR	WERKUREN	FREQUENTIEGRAAD *	ERNSTGRAAD **
2017	160.408	18,70	0,249
2018	148.392	20,22	0,694
2019	134.908	14,82	0,170
2020	158.998	25,16	1,106 <sup>°</sup>

\* Frequentiegraad ('lost time' incidenten per 1.000.000 gewerkte uren)

\*\* Ernstgraad (aantal 'lost days' per 1000 werkuren)

<sup>°</sup> Lange revalidatie door knieletsel

## EVOLUTIE IN HET GEMIDDELD AANTAL VGM-OPLEIDINGSUREN PER WERKNEMER

(Europese werknemers, arbeiders, bemanning)	2017 3991 personen	2018 4083 personen	2019 4207 personen	2020 4053 personen	DOEL
Gemiddeld aantal VGM-trainingsuren	6,7	6,4	8,5	7,9	>= 8 uren

Als gevolg van de COVID-19 crisis werden de doelstellingen in 2020 niet gehaald.