



MVO-RAPPORT 2019-20.

FOCUSGEBIED DIVERSITEIT EN RESPECT



MVO-RAPPORT

Meer dan 6500 mensen werken voor Jan De Nul Group en we zorgen voor ieder van hen, ongeacht hun afkomst, geloofsovertuiging, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid en politieke overtuiging. Respect is een van onze vier bedrijfswaarden die ons dagelijks leiden in de uitvoering van onze werkzaamheden. Diversiteit onder onze medewerkers draagt bij aan een positieve en dynamische werkomgeving om samen te komen tot excellente resultaten.

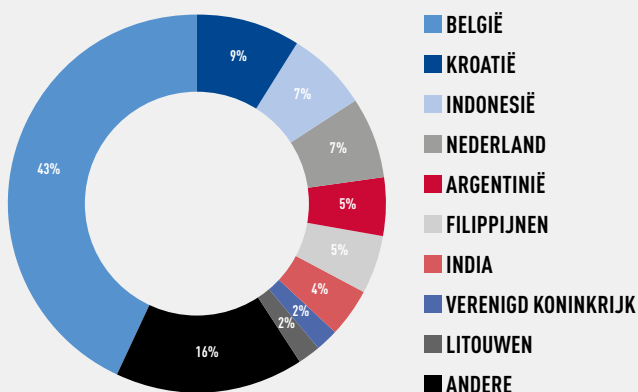
ORGANISATIE

De HR-afdeling waakt over de naleving van bestaande richtlijnen en standaarden. Ze zet proactief in op bewustwording en engagement met betrekking tot het creëren van een respectvolle en diverse werkomgeving.

VOORUITGANG

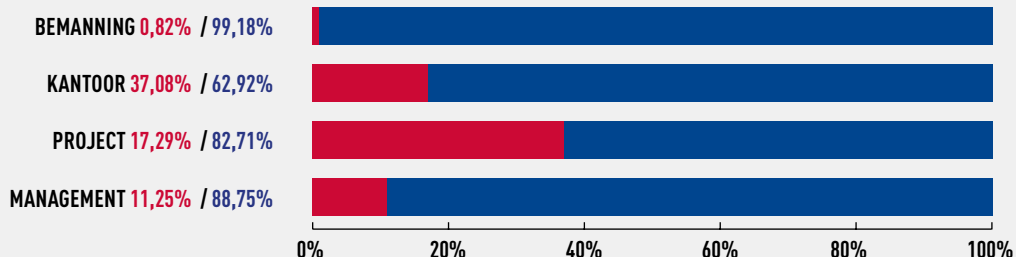
- Bij Jan De Nul Group voeren we een transparant beleid op vlak van rekrutering en loopbaanbegeleiding dat gebaseerd is op gelijke kansen.
- Niet-discriminerend gedrag is een prioriteit voor ons en maakt deel uit van diverse policies en bedrijfsprocessen.
- We moedigen elke werknemer aan om discriminerend gedrag te rapporteren en informeren hen over de mogelijkheden via verschillende kanalen.
- In regel met de Belgische wetgeving organiseren we via de ondernemingsraad overleg waarin zowel werknemers als vakbondsleden vertegenwoordigd zijn. De ondernemingsraad informeert over economische en financiële aspecten, maar wordt ook geraadpleegd voor arbeids- en personeelszaken. De ondernemingsraad heeft zowel gekozen werknemers als vertegenwoordigers van de werkgever.
- We voeren een positieve en verbindende communicatie in interne en externe nieuwsbrieven om bewustwording van en verbintenis met onze medewerkers te creëren. We gebruiken hiervoor de interne en externe communicatiekanalen van het bedrijf.

NATIONALITEITEN



6.267
TOTAAL AANTAL
MEDEWERKERS

VERDELING VROUW-MAN VOLGENS CATEGORIE



80%
VASTE
CONTRACTEN

20%
TIJDELIJKE
CONTRACTEN

711
LOKALE MEDEWERKERS
OP DE PROJECTEN
WERELDWIJD