



INTAKEFICHE

Deze fiche kan op meerdere manier gebruikt worden, als een leidraad om nieuwe innovatietrajecten op te zetten of als een screeningsinstrument van reeds bestaande projectvoorstellen.

De fiche is bedoeld als stimulans om innovatievoorstellen beter en scherper te maken. Niet als een harde scoringstabel. Doch, op het einde wordt er op basis van de informatie ingeschat of het voorstel voldoende levensvatbaar is om een succesvol innovatietraject op te zetten. Net als alle andere instrumenten is dit ook een reflexief instrument. Na verloop van tijd wordt dit instrument geëvalueerd. Heb je een aanvullingen of bedenkingen, een beter instrument... laat het gerust weten.

INHOUDELIJKE VRAGEN

Waarom is er nood aan verandering of innovatie?

Beschrijf de uitdaging of de problematische situatie waar je voor staat. In welke context bevind je je?

Welke verandering streeft men na met een innovatietraject in StadsLab2050?

Wat is voor jou een meer ideale situatie? Wanneer is de problematische situatie weggewerkt? Welke verandering zie jij gebeuren bij welke actoren of in welke situaties?

Heb je al inzicht in het innovatiepotentieel?

Is er voldoende potentieel in het voorliggende vraagstuk om innovaties toe te passen? Heb je al zicht op mogelijke innovaties? Zijn er concrete voorstellen of projecten waar je aan denkt? Is er inspiratie van elders?

Zijn alle stappen van een innovatietraject voor jouw vraagstuk relevant?

Een innovatietraject ondergaat vaak een aantal stappen:

1. Verkenning van de uitdaging/problematische situatie;
2. Opperen, onderzoeken, creëren van nieuwe ideeën;
3. Uitwerken, testen, experimenteren van mogelijke oplossingen;
4. Lessen leren en verankeren.

Niet alle stappen moeten even diepgaand opgevolgd worden. Het is ook mogelijk om stappen sneller te doorlopen of te werken met bijvoorbeeld oplossingen van elders.

ORGANISATORISCHE VRAGEN

Is er nood aan co-creatie met andere spelers of kan je de oplossing zelf uitwerken?

Zo ja, heb je al een beeld welke actoren in welke rol betrokken kunnen worden?

Is er voldoende tijd voor een innovatietraject (zeker 1 tot 2 jaar looptijd nodig)?

Is er voldoende capaciteit voor dit traject? (projectleider + team dat mee opvolgt)

Voldoet de trekker/projectleider aan het juiste profiel voor dit traject?

Is er ervaring met (systemische innovatie), met opzetten van trajecten met stakeholders, met het inhoudelijke vraagstuk dat voorligt? Is dit niet het geval hoe gaat dit opgevangen worden?

Is er voldoende 'backing/draagvlak' bij de 'beslissers/eindverantwoordelijken' in dit traject?

Is er voldoende financiering voor dit traject en mogelijke experimenten reeds voorzien?

CO-CREATIE

Co-creatie in de brede zin des woords gaat over het betrekken van verschillende stakeholders bij je uitdaging. Dit kan zowel bij het verdiepen van de uitdaging zijn, maar zeker ook bij het zoeken en uitwerken (of testen) van oplossingen. In essentie gaat co-creatie over het realiseren van nieuwe activiteiten en oplossingen in gezamenlijkheid met mensen en organisaties die het verschil kunnen maken.

Wil je meer lezen over co-creatie in de publieke sector of bij innovatie management, klik dan op de links.

Als mensen al tijdens het innovatietraject meedenken en doen is de kans groter dat ze ook actiever worden bij de uitvoering van oplossingen omdat het draagvlak en de kennis vergroot zijn.

INSTITUTIONELE VRAGEN

Hebben we te maken met politieke gevoeligheden in een mogelijk verandertraject?

Hoeveel sturings- en experimenteerruimte hebben we in dit traject?

Hoe verhoudt zich dit traject tot de beleidsagenda, van de Stad Antwerpen?

Welke mogelijke barrières en hefboomen zouden we tegen kunnen komen?

Hoe verder?

Wellicht is het in eerste lezing niet gelukt om alle vragen even goed te beantwoorden. Geen nood, voor een innovatietraject ga je niet over één nacht ijs. Spreek met mogelijke partners die je al opgelijst hebt, ga na waar zij op willen inzetten. Je kan ook een verkennend vooronderzoek opstarten om bepaalde vragen beter te kunnen beantwoorden.